



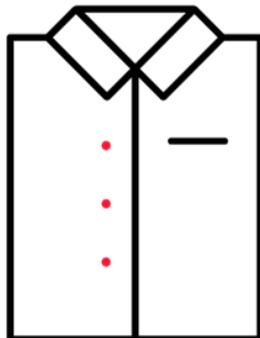
NOSSAS PRÁTICAS

DRESS CODE

Termo em inglês que significa Código de Vestimenta, que nada mais é que uma padronização das roupas que utilizamos para o trabalho.

CASA ARAMIS

Para os colaboradores da Casa Aramis não há uma especificação exata de como se vestir. Deixamos o ambiente livre para que se sintam confortáveis e no seu estilo.



APPS DE TRANSPORTE

3_ UBER CORPORATIVO

Essa é aquela política que tem como critério auxiliar na locomoção em viagens, reuniões com fornecedores e caso passe do horário naquele dia de mais demanda.

Uber



METODOLOGIA ÁGIL

Além das nossas macroáreas, também atuamos com squads, que são pequenos grupos multidisciplinares, auto-organizados, que projetam, desenham, desenvolvem e criam soluções para objetivos pré-definidos.

É gestão estratégica através de ciclos curtos de planejamento.

“Entregar o que realmente importa.”

OKRs



TRIBOS E SQUADS

MACRO ÁREAS E ÁREAS

FÉRIAS

Ao completar um (1) ano aqui na Aramis você, de acordo com a CLT, tem o direito ao descanso remunerado, as famosas férias.

O planejamento ocorre anualmente. Ou seja, uma vez por ano, você e o seu gestor deverão analisar qual o melhor período, conforme abaixo :

OPÇÃO 1

30 dias

OPÇÃO 2

15 dias + 15 dias.
10 dias + 20 dias.

OPÇÃO 3

15 dias +
10 dias +
5 dias.

Para alterações no cronograma, pedimos que comunique o time de Inspiração sempre, com o mínimo 30 dias de antecedência. Esse prazo é necessário para garantirmos a inclusão no sistema.

ADIANTAMENTO DE 13^o

A grana apertou e você vai precisar de uma força no seu orçamento? Você pode solicitar ao nosso Departamento pessoal o adiantamento da primeira parcela do 13^o salário junto com o pagamento das suas férias.

MARCAÇÃO DO PONTO

De acordo com a nossa lei trabalhista, a famosa CLT, a partir de 10 colaboradores, a empresa é obrigada a registrar essa jornada de trabalho. E aqui na Aramis, já somos mais de 600 colaboradores e como gostamos de fazer tuuudo dentro da lei, o registro do ponto acontece assim:

CASA ARAMIS

O ponto é registrado pelo sistema Folha Certa e os colaboradores com o cargo de Auxiliares, Assistentes, Analistas, VM's, Compradores e Recepcionista, devem registrar os seus períodos de acordo com os horários abaixo.

FLEXÍVEL ENTRADA

**Das 08h às
09h30**

FLEXÍVEL ALMOÇO

**Sem horário
definido.
Duração de
1h15**

FLEXÍVEL SAÍDA

**De acordo com
a sua entrada
cumprindo a
carga de 08h15
+ o horário de
almoço.**

Sabe aquele dia que você chega e esquece de bater o ponto? Não se preocupe! Ajustes são possíveis desde que seja alinhado com o seu gestor, ok?

IMPORTANTE !

Os colaboradores que não fazem a marcação do ponto também devem seguir esses horários.

AFASTAMENTO E AUSÊNCIAS

Se você precisar se afastar por algum motivo confira os motivos, comprovantes e prazos. E claro! Tudo de acordo com a CLT.

MOTIVO

PERÍODO

Atestado de óbito

2 dias
consecutivos
(não incluído o
dia do evento)

Licença casamento

3 dias
consecutivos
(não incluído o
dia do evento)

Atestado de
acompanhamento

De acordo com
o atestado

PAGAMENTOS

Uma parte importante do nosso trabalho é quando recebemos o nosso pagamento, não é? E aqui na Aramis os dias de glórias são:

5º dia útil

Neste dia recebemos o nosso salário e para as equipes de lojas, a premiação referente ao mês anterior.

Dia 20 (data fixa)

Para aqueles colaboradores que optaram em receber o adiantamento mensal, mais conhecimento como vale, é neste dia que ele cai na conta.

LICENÇA MATERNIDADE

Eita! Já já começa uma nova fase na sua vida. E dentro da nossa lei trabalhista, as novas mães (mesmo as de coração, aquelas que adotam) tem direito à licença maternidade durante **120 dias**, totalizando **4 meses**.

Durante o período de afastamento, você receberá o salário normal, que é pago por meio da Previdência Social, chamado de auxílio maternidade. Para garantir este direito, a colaboradora deve comunicar a empresa sobre a sua gravidez entregando uma cópia do exame ou atestado médico.

Para mães que adotam, o tempo de licença varia de acordo com a idade da criança:

Bebês de até 1 ano	120 dias de licença
Crianças de 1 a 4 anos	60 dias de licença
Crianças de 4 a 8 anos	30 dias de licença

LICENÇA PATERNIDADE

Com o nascimento ou adoção do filho, nada melhor do que poder curtir esse momento com a família, não é? Por isso, aqui na Aramis os papais têm o direito a licença remunerada de **20 dias**.

QUER SABER COMO SURTIU ISSO AQUI?



PLANO MÉDICO

Na Aramis o nosso plano médico é da Amil. O plano é pago 55% pelo colaborador e 45% pela companhia.

The logo for Amil, consisting of the word "amil" in a lowercase, rounded, blue sans-serif font.

Por ser um plano com coparticipação, ao utilizarmos pagamos uma pequena contribuição a cada consulta ou exame realizado.

IMPORTANTE

!Esse benefício é válido para todos os colaboradores e dependentes legais.

PLANO ODONTOLÓGICO

A assistência odontológica é realizada pela Odontoprev. O plano é pago 100% pelo colaborador, de acordo com o modelo escolhido (imagem abaixo).

Plano Odontológico	Valor	Elegibilidade
Integral Lard	R\$ 25,06	Todos
Premium Lard	R\$ 101,88	Todos
Master Lard	R\$ 107,26	Todos



IMPORTANTE !

Esse benefício é válido para todos os colaboradores e dependentes legais.

ALÔ DOUTOR

É uma plataforma de saúde para o cuidado e o bem-estar de todos nós. O Alô Doutor é um serviço de tele orientação médica, que está disponível para todos os nossos colaboradores, 24 horas por dia, nos 7 dias da semana.

COMO FUNCIONA?

A ideia é que vocês os acione sempre que pensarem em procurar um hospital. Ligando lá, enfermeiros e médicos irão te orientar se de fato, é necessário procurar um pronto socorro ou se apenas uma orientação por telefone resolverá o problema.

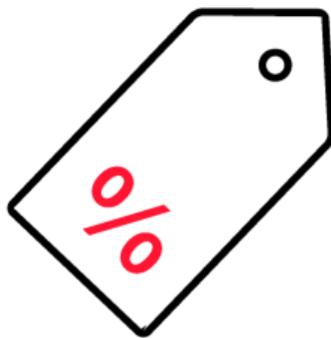
É totalmente grátis e sigiloso!



DESCONTO DE COLABORADOR

A nossa marca é incrível! Com muitas novidades e peças lindas, queremos que você, nosso colaborador possa utilizar e apresentar quem você ama.

A partir do seu primeiro dia de trabalho você já pode ir em uma loja própria da Aramis, ou acessar nosso site, e utilizar o seu desconto de 50%.



SESC

Todas as empresas varejistas, como a nossa, têm o SESC como benefício. Ele é tipo um clube, com piscinas, quadras, e em alguns locais, tem até teatros, parques e colônias de férias na praia, por um preço super justo e acessível!

Para a utilização você deve ir até um SESC mais próximo da sua casa e levar a sua carteira de trabalho, só para comprovar que trabalha aqui mesmo e que somos do varejo.

Pronto ! A carteirinha sai na hora.

IMPORTANTE

!

Este é um benefício válido para outras pessoas da sua família também.

BENEFÍCIOS PARA TRANSPORTE

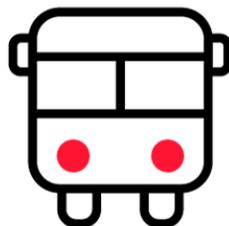
1_VALE TRANSPORTE

O vale transporte é um benefício opcional do colaborador. Caso opte por ele você terá um desconto mensal de 6% do seu salário base.

O benefício é de uso exclusivo para a ida e volta via transporte público para residência – trabalho - residência.

2_ESTACIONAMENTO

Para os colaboradores da Casa Aramis que vierem de carro, a Aramis concede 50% de desconto no estacionamento ao lado da Casa. Os gerentes e diretores tem 100% de desconto.



OUTROS MIMOS

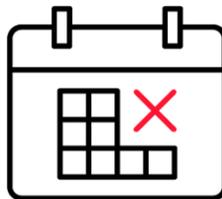
FRUTAS

Para a galera do CD e da Casa Aramis, todo dia é dia de fruta. São oferecidas para todos os colaboradores uma fruta da época e ficam disponíveis na copa. É só chegar e pegar a sua!

DAY OFF ANIVERSÁRIO

Quer marcar aquela comemoração especial de aniversário ou precisa de um dia “livre” de presente? Este é aquele benefício que você precisa conhecer. No mês do seu aniversário, você tem um (1) dia off, ou seja, não precisa ir trabalhar.

No Conecta, temos a explicação completa. É só clicar : <https://aramisbr.gointegro.com/gosocial/contents/articles/40213/space/6083>



PROGRAMAS E PROJETOS

PADRINHO E MADRINHA

Se você curte muito trabalhar aqui e quer trazer mais pessoas que você gosta e curte trabalhar juntos, não deixe de conhecer esse programa!

COMO FUNCIONA?

Todas as nossas vagas estão disponíveis no Conecta, certo? Caso tenha alguém para indicar, direcione a pessoa para a nossa página de carreiras da Gupy. Ela vai responder se foi indicado por alguém.

Neste campo, ela tem que colocar o seu nome e e-mail corporativo, fechado?

MINHA INDICAÇÃO FOI CONTRATADA, E AGORA?

Opaaa, vejo a nossa cultura sendo vivenciada...rs!

O primeiro passo você já conquistou. Agora, quando a sua indicação completar 1 ano de Aramis, você recebe o valor de R\$ 500,00 no seu salário. Caso você tenha indicado mais que uma pessoa no mês, você receberá esse valor por pessoa! Bom, não é?

CAFÉ COM O RICKY

Mensalmente, o nosso CEO, Richard Stad (mais conhecido como Rick) se reúne com 6 colaboradores para uma manhã bem especial.

No café, além do bate-papo informal, está liberado qualquer tipo de pergunta e curiosidade!

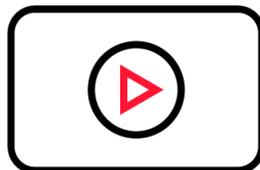
Para participar é só ficar atento no Conecta que as inscrições e instruções são lançadas lá, ok?



PAPO ABERTO

Mensalmente, o nosso CEO, Ricky, faz uma live para apresentação das principais frentes estratégicas e resultados da Aramis.

É um canal de comunicação extremamente importante para estreitar os laços, manter o alinhamento e transparência com os times, além de direcionar os próximos passos frente aos resultados.



JORNADA DO CONHECIMENTO

Essa é a nossa Universidade Corporativa, que te mostramos no seu primeiro dia.

Essa Jornada nasceu para trazer conteúdos que pudessem mudar a vida das pessoas e trazer temas sociocomportamentais construtivos, e também, alguns conteúdos voltados para a nossa cultura interna.

A ideia é que você faça a sua jornada como quiser!

COMO ACESSAR?

Para começar a sua Jornada, clique no link abaixo

http://aramis.twygoead.com/dashboard_students



AVALIAÇÕES DE DESEMPENHO

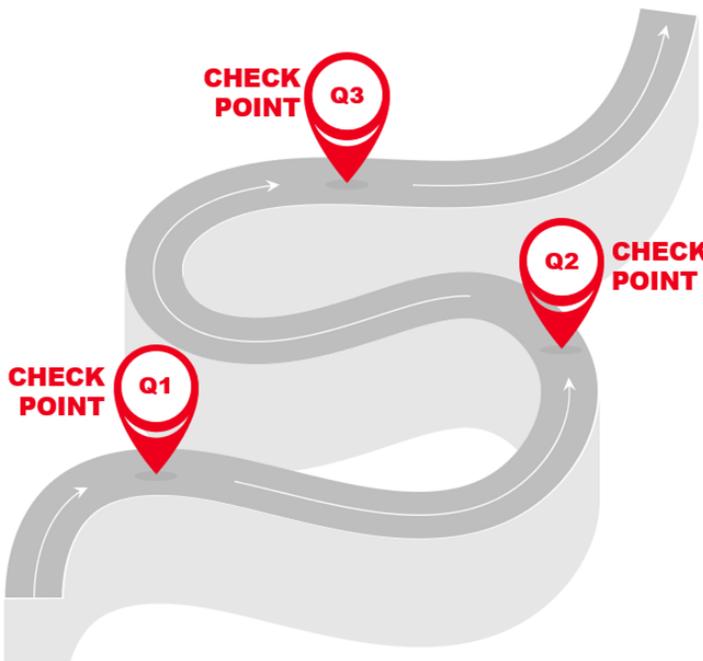
A avaliação de desempenho ocorre anualmente, porém durante o ano são realizados três check points.

1° Check Point: Abril

2° Check Point: Julho

3° Check Point: Outubro

AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO ANUAL



FEEDZ

Nossa plataforma de engajamento e desenvolvimento de colaboradores, lá você vai compartilhar o seu humor diariamente para o time de inspiração saber como você está se sentindo, além de dar e receber feedbacks, celebrar com colegas e também ver como estão suas metas.



*as práticas e benefícios
publicados aqui podem variar de
acordo com localidade e acordos
sindicais